



โครงการอบรม

หลักสูตร “จิตสำนึกองค์กรเพื่อการทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์และสร้างสุข (Organization Coconscious for Creative and Happy Working Together)”

รุ่นที่ 5 - 6

รุ่นที่ 5 : วันที่ 21 พฤษภาคม 2563 และ รุ่นที่ 6 : วันที่ 6 ตุลาคม 2563

ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร

การเปิดเสรีกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ในต้นปี 2016 จะกลายเป็นโอกาสสำคัญที่จะทำให้องค์กรเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยเฉพาะในด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร ซึ่งเป็นตัวการสำคัญที่จะขับเคลื่อนให้องค์กรประสบความสำเร็จ และกุญแจสำคัญคือ คนทำงานในองค์กรจะต้องเป็น “Knowledge Worker” เพื่อเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร ซึ่งคนในองค์กรจะต้องมีความคิดสร้างสรรค์ และ ทักษะคิดเชิงบวก ตลอดจนมีทักษะการสร้างสรรค์อารมณ์และการแสดงออกที่พึงประสงค์เพื่อการสื่อสารที่ดี ลดความขัดแย้งในการทำงาน ตลอดจนสามารถจัดการตนเองและพัฒนาตนเองเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จในการทำงานเป็นทีมต่อไป และยังสามารถสร้างความสามัคคีและมีจิตสำนึกองค์กรอีกด้วย

ดังนั้น การอบรมเรื่อง จิตสำนึกองค์กรเพื่อการทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์และสร้างสุข จึงเกิดขึ้นเพื่อให้บุคลากรมีความรัก ความผูกพัน มีความเข้าใจองค์กรและเข้าใจทักษะการสื่อสารในเชิงบวกของตนเองในการพัฒนาตนเองเพื่อร่วมกันสร้างความสำเร็จให้กับองค์กรสู่ AEC

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในการสร้างจิตสำนึกองค์กรได้ด้วยตัวเองอย่างง่าย
2. เพื่อเสนอแนะแนวทางในการปฏิบัติตัวให้สอดคล้องกับภาพลักษณ์องค์กรในฝันของตนเอง และเป็นองค์กรปัจจุบันที่เป็นอยู่
3. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในการปรับทัศนคติและการสื่อสารเชิงบวกเพื่อลดความขัดแย้งในการทำงานระหว่างกัน
4. เพื่อทราบแนวทางในการพัฒนาตนเอง และ การทำงานเป็นทีมเพื่อบ่มเพาะความสำเร็จตามเป้าหมาย
5. เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจเกี่ยวกับ “ทัศนคติเชิงบวก” ซึ่งเป็นพื้นฐานความคิดที่สำคัญในการสร้างความสำเร็จให้กับทีมและองค์กร

รายละเอียดหลักสูตร

1. การสร้างจิตสำนึกองค์กร
2. ทัศนคติและกลยุทธ์การสื่อสารเชิงบวกเพื่อสื่อสารองค์กรอย่างสร้างสรรค์และสร้างสุข
3. การพัฒนาตนเอง การจัดการตนเองเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จ
4. การสร้างทีมและการทำให้ทีมประสบความสำเร็จ
5. เทคนิควิธีการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานเป็นทีมด้วยทัศนคติเชิงบวก

ประโยชน์ที่จะได้รับการอบรม

1. เรียนรู้ทำความเข้าใจเกี่ยวกับ “การสร้างจิตสำนึกองค์กร” และ “ทัศนคติเชิงบวก” ซึ่งเป็นพื้นฐานความคิดที่สำคัญในการสร้างความสำเร็จให้กับองค์กร

/ 2. ทำให้มีการปรับ...

2. ทำให้มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติทำให้มีมุมมองใหม่ๆ มีพลังมีแนวคิดสร้างสรรค์มีการคิดนอกกรอบสามารถเอาชนะอุปสรรคปัญหาเพื่อก้าวไปสู่ความสำเร็จร่วมกันในการทำงาน
3. ได้สร้างสายสัมพันธ์ เพิ่มความรัก ความผูกพัน เพิ่มความรู้สึกที่ดีต่อองค์กร ต่อเพื่อนร่วมงาน ช่วยเหลือ เกื้อกูลซึ่งกันและกันในการทำงาน สร้างความสามัคคี อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

วิทยากร

● ผศ.ดร.ชื่นสุมล บุนนาค

รองผู้อำนวยการ หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท วารศาสตรมหาบัณฑิต วิชาเอก การวิจัยการสื่อสาร ม.ธรรมศาสตร์
- ปริญญาเอก PhD. Communication วิชาเอก Media and Cultural Studies Cardiff University, UK
- ประกาศนียบัตร หลักสูตร การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ไปสู่องค์กรยุคใหม่ รุ่นที่ 16 คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประสบการณ์

- รองคณบดีคณะบริหารธุรกิจ ฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์ และหัวหน้าสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร
- หัวหน้าสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์สารสนเทศ คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีมหานคร
- คอลัมนิสต์ และผู้สื่อข่าว หนังสือพิมพ์มติชน, หนังสือพิมพ์ ประชาชาติธุรกิจรายสัปดาห์, นิตยสารคู่สร้างคู่สม
- ผู้สื่อข่าวการศึกษา หนังสือพิมพ์ผู้จัดการ
- ผู้ช่วยโปรดิวเซอร์ บริษัท ฟิโนมีนา จำกัด

● ดร.สุริรักษ์ วงษ์ทิพย์

รองคณบดีคณะบริหารธุรกิจ ฝ่ายประชาสัมพันธ์และกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต วิชาเอกการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาเอก นิเทศศาสตรดุษฎีบัณฑิต วิชาเอกนิเทศศาสตร์และนวัตกรรมการสื่อสาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประสบการณ์

- หัวหน้าสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์สารสนเทศ
- รักษาการผู้อำนวยการ สำนักฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สำนักฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร
- อาจารย์ประจำ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร
- ประชาสัมพันธ์ ชมรมอาสาพัฒนาชนบท สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ผู้เขียนบทรายการโทรทัศน์และพิธีกรรายการคู่ซิ่นจุลมน
- บริษัท สี่บวกสอง เอ็นเตอร์เทนเมนท์

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร หัวหน้างาน หัวหน้าฝ่าย บุคลากรในองค์กร และผู้สนใจทั่วไป

รูปแบบการอบรม

1. การบรรยาย
2. การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และฝึกปฏิบัติร่วมกัน (Workshop)
3. สรุป และ ถาม – ตอบคำถาม

/ วัน เวลา สถานที่...

วัน เวลา สถานที่	รุ่นที่ 5 วันพฤหัสบดีที่ 21 พฤษภาคม 2563 เวลา 09.00 – 16.00 น. รุ่นที่ 6 วันอังคารที่ 6 ตุลาคม 2563 เวลา 09.00 – 16.00 น. ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร
จำนวนรับ	รุ่นละ 30 คน
ค่าลงทะเบียนอบรม	คนละ 3,500 บาท (รวมเอกสารประกอบการอบรม กระเป๋าผ้า ปากกา วุฒิบัตร และอาหารว่าง 2 มื้อ) โปรโมชั่น : สมัครเข้าอบรม 4 คน ฟรี 1 คน : ชำระค่าลงทะเบียนก่อนการอบรม 3 สัปดาห์ รับส่วนลด 5% สิทธิพิเศษ : ศิษย์เก่า นักศึกษาและบุคลากรของ ม.มหานคร ลด 10% (ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสามารถหักลดหย่อนภาษีได้ 200%)
การรับวุฒิบัตร	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีเวลาเข้าอบรมรวมไม่น้อยกว่า 75% ของระยะเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จะได้รับวุฒิบัตรจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร
กำหนดการรับสมัคร	รุ่นที่ 5 ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป - 7 พฤษภาคม 2563 รุ่นที่ 6 ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป - 22 กันยายน 2563 (กรุณาส่งใบสมัครที่แนบส่งหน้า จำกัดจำนวนรุ่นละ 30 คนเท่านั้น)
วิธีการสมัครและชำระเงิน	1. วิธีการสมัคร มี 3 วิธี - ทางโทรศัพท์ สำรองที่นั่ง หมายเลข 0-2988-3655 ต่อ 2333-4, 2360-1 - ทางโทรสาร ส่งใบสมัครมาที่หมายเลข 0-2988-3666 ต่อ 2333 และ 0-2988-4040 - ทาง E-mail: training.mut@gmail.com, training@mut.ac.th 2. วิธีการชำระเงิน มี 2 วิธี - ส่งจ่ายเช็คในนาม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร ส่งไปที่สำนักฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - โอนเงินผ่านธนาคารกรุงเทพ สาขาหนองจอก บัญชีสะสมทรัพย์ ชื่อ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร เลขที่ 217-0-05142-5 ส่งเอกสารการโอนเงินไปที่สำนักฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 3. วิธีส่งใบสมัครและหลักฐานการชำระเงิน - ส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานการชำระเงินไปที่ สำนักฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล F503 ชั้น 5 อาคาร F มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร เลขที่ 140 ถนนเชื่อมสัมพันธ์ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ 10530 โทรศัพท์ 0-2988-3655, 0-2988-3666 ต่อ 2333-4, 2360-1 โทรสาร 0-2988-4040 - ทาง E-mail: training.mut@gmail.com, training@mut.ac.th

รับจำนวนจำกัด สมัครก่อน มีสิทธิก่อน