



โครงการอบรม

“จับมือปั้น Competency-Based Model จากความฝันสู่ความสำเร็จ Competency-Based Model Management (CBM)”

วันอังคารที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560

ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร

นักวิชาการในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลก็ได้พยายามหาคำตอบที่จะตอบโจทย์เรื่องการค้นหาและพัฒนา ศักยภาพหรือความรู้ความสามารถ ทักษะ และคุณลักษณะที่แท้จริงของบุคคล ซึ่งได้ถูกเรียกกันว่า **Competency** และได้ถูกนำมาใช้ในระยะเวลามานานพอสมควร เป็นที่แพร่หลายและเป็นที่ยอมรับจากผู้บริหารและผู้ที่อยู่ในวงการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมากและบางองค์กรก็ได้นำระบบ **Competency-Based Learning** มาเป็นรากฐานของการวางระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลทั้งระบบที่เรียกอีกอย่างว่า **Competency-Based Model** วิเคราะห์เจาะลึกการวางระบบอย่างเป็นขั้นตอนและสอดคล้องความต้องการในด้านวิสัยทัศน์ และกลยุทธ์ขององค์กรที่เกี่ยวกับขีดความสามารถของบุคคลในองค์กรทั้งระบบในด้านทรัพยากรบุคคลที่เกิดจากการวางระบบรากฐานของ Competency เพื่อตอบสนองการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัยและให้ประสบความสำเร็จในด้านการพัฒนาบุคลากรนั่นเอง

วัตถุประสงค์

1. ความรู้ ความเข้าใจในด้าน Competency-Based Learning ทั้งระบบในแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล
2. ความรู้ ความเข้าใจ และการบริหารจัดการทางด้าน Competency-Based Model Management ให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ต่อยอดการพัฒนาด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง
4. เพิ่มศักยภาพในด้านทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันตามวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ที่องค์กรต้องการ

หัวข้อการฝึกอบรม

09.00-12.00 น.

1. ความเป็นมาและแนวคิดของ Competency
2. Competency คืออะไร ? และมีความสำคัญอย่างไร ?
3. กระบวนการที่นำไปของ Competency ไปสู่ Learning Organization(องค์กรแห่งการเรียนรู้)
4. กระบวนการสร้าง Competency-Based Learning (CBL)
5. กระบวนการสร้าง Competency-Based Management (CBM)
6. การสร้าง Competency-Based Model ทั้งระบบ
7. การจัดตั้งคณะทำงาน Competency-Based Management

/8.ประเภทของ...

8. ประเภทของ Competency ที่จำเป็นต้องรู้
9. ขั้นตอนการหา Core Competency เชิงปฏิบัติ

13.00- 16.30 น.

10. ขั้นตอนการหา Functional Competency เชิงปฏิบัติ
11. การประเมิน Competency และการกำหนดระดับความคาดหวัง
12. การวิเคราะห์หา Competency Gap Assessment (CGA)(การประเมินหาช่องว่างความสามารถ)
13. เทคนิคการสร้างแผนพัฒนาเป็นรายบุคคล (IDPs) ด้วย CBM
14. แนวทางการสร้างแบบประเมิน Competency รายบุคคล แบบ CBM
15. การนำ Competency-Based Model ไปใช้ในแนวทางการบริหารงานบุคคล
16. Competency Dictionary & Case Study (CBM)
17. Workshop : Set Up Competency-Based Model Management

วิทยากร

- อาจารย์ สุกิจ ตรียุทธวัฒนา

- ปริญญาตรี รัฐศาสตร์ (ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท การจัดการ (ภาครัฐและเอกชน) มหาวิทยาลัยคริสเตียน
- Certificated to Securities Marketing (Securities Training Association)
- Certificated to Train the Trainer
- Certificated to Excellent to Customer Service (สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ)
- Certificated to Impressive Personality Development Program (สถาบันพัฒนาบุคลิกภาพจอห์นโรเบิร์ตเพาเวอร์)
- ประสบการณ์ด้านการขายและการตลาด ด้านบริการลูกค้า ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รวมแล้วเกือบ 20 ปี จากบริษัทและองค์กรชั้นนำหลายแห่ง และด้านการตลาดขายตรงและด้านการเป็นวิทยากรมากกว่า 10 ปี
- ปัจจุบันเป็นที่ปรึกษาด้านพัฒนาศักยภาพบุคคลและระบบให้กับหน่วยงานองค์กร บริษัทเอกชนทั่วไป อาจารย์พิเศษ และวิทยากรรับเชิญจากหลายองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย / เหมาะสำหรับ

หน่วยงานทรัพยากรบุคคล ทุกระดับ และผู้สนใจทั่วไป

รูปแบบการฝึกอบรม

1. บรรยาย แบบสื่อสาร 2-3 ทาง
2. การอภิปรายร่วม และกิจกรรมกลุ่มแบบระดมความคิดตลอดการฝึกอบรม

/3.กรณี...

3. กรณีศึกษา แบบยกตัวอย่างเป็น Model Case Study (Workshop)
4. สรุป และถาม-ตอบ เพื่อทดสอบความเข้าใจ

ระยะเวลาในการอบรม จำนวน 1 วัน วันอังคารที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 เวลา 09.00 – 16.30 น.

สถานที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร

จำนวนรับ 30 คน

ค่าลงทะเบียนอบรม คนละ 3,500 บาท

(รวมเอกสารประกอบการอบรม กระเป๋าผ้า ปากกา อาหารว่าง 2 มื้อ และวุฒิบัตร)

โปรโมชั่น : สมัครเข้าอบรม 3 คน แคมฟรี 1 คน

(ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสามารถหักลดหย่อนภาษีได้ 200% และชำระค่าลงทะเบียนก่อนการอบรม 3 สัปดาห์ รับส่วนลด 5%)

การรับวุฒิบัตร

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีเวลาเข้าอบรมรวมไม่น้อยกว่า 75% ของระยะเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรจะได้รับวุฒิบัตรจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร

กำหนดการรับสมัคร

ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป – 10 กุมภาพันธ์ 2560

วิธีการสมัครและชำระเงิน

1. วิธีการสมัคร มี 3 วิธี

- ทางโทรศัพท์ สำรองที่นั่ง หมายเลข 0-2988-3655 ต่อ 2333-4, 2360-1
- ทางโทรสาร ส่งใบสมัครมาที่หมายเลข 0-2988-3666 ต่อ 2333 และ 0-2988-4040
- ทาง E-mail: training@mut.ac.th

2. วิธีการชำระเงิน มี 2 วิธี

- ส่งจ่ายเช็คในนาม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร ส่งไปที่สำนักฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- โอนเงินผ่านธนาคารกรุงเทพ สาขาหนองจอก บัญชีสะสมทรัพย์ ชื่อ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร เลขที่ 217-0-05142-5 ส่งเอกสารการโอนเงินไปที่สำนักฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

3. วิธีส่งใบสมัครและหลักฐานการชำระเงิน

- ส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานการชำระเงินไปที่ สำนักฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล F503 ชั้น 5 อาคาร F มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร เลขที่ 140 ถนนเชื่อมสัมพันธ์ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ 10530 โทรศัพท์ 0-2988-3655, 0-2988-3666 ต่อ 2333-4, 2360-1 โทรสาร 0-2988-3655 ต่อ 2333 และ 0-2988-4040
- ทาง E-mail: training@mut.ac.th